

## **Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**

Работодатель – муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г. Хабаровска «Детско-юношеский центр «Восхождение» в лице директора Зыковой Екатерины Николаевны, далее именуемый "Работодатель" и работники муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Детско-юношеский центр «Восхождение», в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке председателя совета трудового коллектива Мирвис Юлии Валентиновны, далее именуемый "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 1.11 коллективного договора слова «полномочным представителем» заменить словами «полномочными представителями».

2. В пункте 3.11 коллективного договора слово «Пенсионного» заменить словом «Социального».

3. Пункт 3.14 коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«3.14 Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется (часть 3 статьи 66 ТК РФ)).»

4. В пункте 3.20 коллективного договора слово «работка» заменить словом «работника».

5. В пункте 3.31 предложение «- копию приказа об увольнении работодатель обязан направить Работнику по почте заказным письмом с уведомлением в течение трех рабочих дней с даты увольнения» заменить предложением «- оформленную надлежащим образом копию приказа об увольнении работодатель обязан направить Работнику по почте заказным письмом с уведомлением в течение трех рабочих дней со дня издания (часть 3 статьи 312.8 ТК РФ).»

6. В пункте 3.37 второе предложение дополнить словами «родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (статья 179 ТК РФ).»

7. Пункт 3.38 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Помимо категорий работников, указанных в ст.179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификацией предпочтение в оставлении на работе отдается также: инвалидам, родителям, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, приступившим к трудовой

деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Не допускается расторжение трудового договора с одинокой матерью воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом воспитывающим указанных детей без матери (часть 4 статьи 261 ТК РФ)).

8. Пункт 3.50 после слов «заключен на определенный срок» дополнить словами «в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым девятым-одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса РФ (часть 11 статьи 351.7 ТК РФ).».

9. В пункте 3.62 коллективного договора дефис 8 после слов «не позднее трех рабочих дней» дополнить словами «(при прекращении трудового договора – в день увольнения)».

10. В пункте 5.1.1 коллективного договора слова «выборным органом первичной» заменить словами «представительным органом работников».

11. Пункт 5.1.7 коллективного договора после слов «после окончания» дополнить словом «их».

12. В пункте 5.1.23 коллективного договора дефис 7 предложение «- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами» заменить предложением «- иными основаниями предоставления отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 263 ТК РФ, иными федеральными законами».

13. В пункте 6.1.1 коллективного договора ссылку на статью 219 ТК РФ заменить ссылками на статьи 214, 216.1 ТК РФ.


14. Пункт 6.1.5 коллективного договора исключить.

15. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**Работодатель работников**  
Директор  
МАУДО ДЮЦ «Восхождение»

**Представитель работников**  
Председатель  
Совета трудового коллектива  
МАУДО ДЮЦ «Восхождение»

 Е.Н. Зыкова

 Ю.В. Мирвис

« 19 » 03 2026 г.

« 19 » 03 2026 г.

